



v9

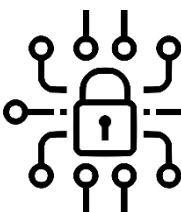
ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION DU CDPISP

JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

Radisson Blu Hotel - Toronto Harbourfront

De 9 h à 16 h - Salle Atrium (2^e étage)

DÉJEUNER : de 8 h à 8 h 55 HNE - Salle View (5^e étage)

N°	HEURE	PRIORIT É/ SUJET CDPISP	OBJECTIF	MESURE	CHEFS
	9 h	Accueil	- Reconnaissance des terres - Présentation des membres et des observateurs du CDPISP		Co-présidents du CDPISP : CJ Ritchie, BC Paul Wagner, SCT
1	De 9 h 05 à 9 h 15 (10 min.)	Secrétariat	Objectif : A) Approbation du compte rendu de décision de la réunion du 16 février 2022 (ONGLET 1A) B) Acceptation de l'ordre du jour de la réunion du 29 septembre 2022 (ONGLET 1B) C) Mesures à prendre du CDPISP (ONGLET 1C) D) Points à apporter à l'ordre du jour du CDPISP (ONGLET 1D)	<i>Pour approbation</i> <i>Pour approbation</i> <i>Pour information / rétroaction</i>	CJ Ritchie
2	De 9 h 15 à 10 h 45 (90 min.)	Cybersécurité 	Cybersécurité (ONGLET 2) Objectif : Possibilité pour le CDPISP de discuter des domaines de collaboration potentielle entre les administrations pour améliorer la cybersécurité dans tout le pays. A. Survol des cybermenaces actuelles pour les	Le Canada accélère la communication sur le rôle que jouent les citoyens pour aider à protéger les gouvernements contre les cybermenaces croissantes. Possibilité pour le CDPISP de	Intro : CJ Ritchie SNDPI* Président : Martin Dinel, AB Membres du SNDPI *Sous-comité national des DPI



			gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux (FPT) B. Principales activités de cybersécurité FPT courantes Activités actuelles du SNDPI, mise en œuvre d'un ensemble d'outils plus moderne, c.-à-d., mise en œuvre de la surveillance de l'informatique en nuage, DevSecOps C. Proposition : Attirer et maintenir en poste le personnel de cybersécurité Demande de financement et d'aide pour commander une étude objective sur les salaires liés à la cybersécurité dans l'ensemble des provinces et des territoires, car les rémunérations offertes dans le secteur public semblent représenter un véritable défi pour attirer des membres du personnel et les maintenir en poste. D. Discussion : Rapports hiérarchiques du SNDPI avec le Conseil des dirigeants principaux de l'information du secteur public (CDPISP) Compte tenu des modifications qui ont actuellement lieu dans le paysage numérique et de la cybersécurité du pays, ainsi qu'au sein de nos organisations, élevant souvent les membres du SNDPI au même niveau que les dirigeants principaux de l'information (DPI), y a-t-il un argument pour faire en sorte que le SNDPI devienne un comité à part entière au même niveau que le CDPISP?	discuter des domaines de collaboration potentielle entre les administrations en matière de cybersécurité et de tirer parti du groupe SNDPI du CDPISP pour faire avancer la discussion/les mesures. Approbation du financement requise	sur la protection de l'information
--	--	--	---	---	---

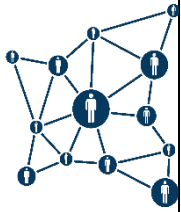


PSCIOC

Public Sector Chief Information Officer Council

CDPISP

Conseil des DSI du secteur public

	De 10 h 45 à 11 h		PAUSE		
3	De 11 h à midi (60 min.)	Talent numérique 	Talent numérique (ONGLET 3) Objectif : Talent numérique : Présentation par le SCT sur les talents numériques du gouvernement du point de vue du gouvernement fédéral. Points de discussion clés : - Gestion des talents : stratégies/cadres dans les différentes administrations sur la manière d'attirer et de retenir les meilleurs talents. - Rémunération numérique et cadres RH - qui a commencé ce travail, leçons tirées, travail réutilisable, descriptions de postes pour les talents de l'ère Internet / numérique - Recherche des administrations sur la compensation pour les nouveaux rôles dans le gouvernement, comme l'identification numérique - Échanges et possibilités d'échanges - Les régimes de rémunération au-delà du salaire - qu'offrez-vous et que faites-vous? - Discussion sur l'analyse du marché en ce qui a trait aux programmes de rémunération à court terme. À long terme, des programmes de rémunération spécialisés pour les talents numériques, similaires à ceux mis en place pour les avocats et les autres disciplines. - Perfectionnement d'une partie des talents existants et	Pour comprendre et positionner les discussions/collaboration futures du BIC sur : - Attirer et retenir les talents. Échelles de salaires en informatique. - Différentes approches dans l'ensemble du pays en matière de recrutement et de rétention des talents. - Comment coopérer avec les différentes industries et différents secteurs. - Le plus grand concurrent en ce qui concerne les talents numériques est le gouvernement fédéral. Comment les administrations pourraient-elles faire partie de cette solution? - Accès à du personnel qualifié dans différentes administrations et à un éventail d'expertise numérique	Intro : Paul Wagner Anna Wong, directrice, Bureau de gestion de la collectivité du numérique, TBS Table ronde des membres du CDPISP



PSCIOC

Public Sector Chief Information Officer Council

CDPISP

Conseil des DPI du secteur public

			intégration de talents techniques.		
	De midi à 13 h		Lunch - Salle View (5^e étage)		
	SESSION À HUIS CLOS DES MEMBRES DU CDPISP				
4	De 13 h à 13 h 45 (45 min.)	Programme d'identification numérique 	Objectif : (ONGLET 4) - Planification du prochain symposium des ministres et sous-ministres organisé par la Colombie-Britannique à Victoria en janvier 2023 <i>(suivi de la réunion de juin du Québec)</i> - Discussion sur les documents qui seront déposés lors du symposium des ministres concernant le programme d'identification numérique des Conseils mixtes.	Mise à jour et résultats attendus des réunions des sous-ministres de novembre et des réunions des ministres de janvier Discussion sur la structure de soutien (secrétariat) de la table des sous-ministres et de la table des ministres	Intro : Paul Wagner CJ Ritchie, C-B Peter Watkins, responsable du Programme d'identification numérique
	De 13 h 45 à 14 h		PAUSE		
5	De 14 h à 15 h 40 (100 min.)	Partage d'informations entre administrations 	Table ronde sur le partage de l'information ONGLETS (5A et 5B) Objectif : - Aperçu de l'analyse du partage de l'information du CDPISP - Les membres du CDPISP s'exprimeront sur leurs principales priorités, les initiatives et les défis auxquels est confrontée leur administration en utilisant leur rapport de partage de l'information comme base de discussion.	Possibilité de déterminer des domaines spécifiques de collaboration potentielle en tant que table pancanadienne. <i>(Le temps alloué à chaque membre est d'environ 6 à 8 min.)</i>	Intro : CJ Ritchie Secrétariat de l'ISAC Table ronde des membres du CDPISP

[illegible]