



Breaking Trail Together

Pour une fonction publique inclusive au Yukon

Plan de représentativité de la fonction publique

*Conseil de la prestation des
services du secteur public*

Le 25 février 2020

Contexte du Yukon

- Population du Yukon – environ 41 408 habitants (septembre 2019).
- Taux de chômage – 5 % (janvier 2020).
- Les Autochtones représentent environ 23 % de la population du Yukon (recensement fédéral de 2016).
- Il y a 14 Premières Nations au Yukon.
- 11 de ces 14 Premières Nations ont signé des ententes définitives qui comprennent des dispositions sur l'autonomie gouvernementale.
- 25 ententes d'autonomie gouvernementale ont été signées partout au Canada.

Contexte du Yukon – Ententes définitives

- Souvent appelées « traités modernes ».
- Ententes juridiques conclues entre le gouvernement fédéral, le gouvernement du Yukon et chaque Première Nation du Yukon.
- Renferment toutes les dispositions des « accords-cadres définitifs » avec l'ajout de dispositions particulières qui s'appliquent à chaque Première Nation.
- Le chapitre 22 de chaque entente définitive comprend une disposition qui oblige le gouvernement à élaborer et à mettre en œuvre un plan pour « atteindre les objectifs d'une fonction publique représentative ».

Breaking Trail Together – Plan de représentativité de la fonction publique

- Traite de l'obligation du gouvernement du Yukon (GY), au titre du chapitre 22 des ententes définitives, « d'atteindre les objectifs d'une fonction publique représentative située au Yukon ».
- Conforme à la priorité de notre gouvernement de « renforcer les relations de gouvernement à gouvernement avec les Premières Nations pour favoriser la réconciliation ».
- Le nouveau plan a été élaboré en collaboration avec les représentants des gouvernements des Premières Nations du Yukon par l'entremise d'une table bilatérale établie, le Groupe de travail sur la représentativité de la fonction publique.

Breaking Trail Together – Plan de représentativité de la fonction publique

- Comprend un plan stratégique décennal et un plan opérationnel triennal qui seront renouvelés tous les trois ans.
- Le plan Breaking Trail Together comprend trois piliers :
 - Recrutement adapté et exempt d'obstacle.
 - Milieux de travail solidaires et adaptés à la culture.
 - Possibilités de formation et de perfectionnement.
- Le plan opérationnel comprend 25 mesures, dont un projet-pilote où, dans le cadre de tous les concours, le gouvernement du Yukon accordera la préférence aux candidats autochtones qualifiés, la priorité étant accordée aux candidats des Premières Nations du Yukon.

Projet-pilote sur la préférence

- Dans le cadre de tous les concours, le GY accordera la préférence aux candidats autochtones, la priorité étant accordée aux candidats des Premières Nations du Yukon.
- Commencera le 1^{er} avril 2020 et durera 18 mois.
- Les concours demeureront ouverts à tous les candidats.
- Les candidats autochtones/des Premières Nations du Yukon doivent tout de même démontrer leur mérite avant que la préférence leur soit accordée, c'est-à-dire qu'ils doivent posséder les connaissances, les capacités et les qualités requises pour l'emploi.

Breaking Trail Together

Recrutement adapté et exempt d'obstacle – Mesures supplémentaires

- Élaborer des lignes directrices sur la dotation des collectivités – projet-pilote de Teslin.
- Élaborer un cadre de compétences qui permet d'effectuer d'autres évaluations de la dotation.
- Cerner les occasions d'attirer des étudiants de niveau postsecondaire pour des stages et des possibilités d'emploi.

Breaking Trail Together

Milieux de travail adaptés à la culture et solidaires – Mesures supplémentaires

- Analyser les possibilités de créer un poste d'aîné en résidence afin de soutenir les employés autochtones.
- Offrir des possibilités d'apprentissage qui favorisent le perfectionnement des compétences interculturelles.
- Cerner les occasions de coanimer les activités du Forum des employés autochtones avec les gouvernements des Premières Nations qui privilégient la réconciliation.

Breaking Trail Together

Formation et perfectionnement – Mesures supplémentaires

- Organiser davantage d'activités de formation à l'extérieur de Whitehorse qui sont ouvertes aux employés des gouvernements des Premières Nations.
- Réserver des places aux employés des gouvernements des Premières Nations dans le cadre des activités de formation du GY.
- Explorer les possibilités de collaborer avec les gouvernements des Premières Nations dans le cadre d'initiatives d'apprentissage conjointes comme la Conférence sur le leadership autochtone.

Programme de recrutement et de perfectionnement des Autochtones

Le Programme de recrutement et de perfectionnement des Autochtones est une initiative interne du gouvernement du Yukon qui vise à appuyer l'embauche et l'avancement des employés autochtones. L'objectif à court terme du programme est d'aider les Autochtones à surmonter les obstacles à l'emploi et à renforcer leur capacité de rivaliser pour obtenir des emplois au gouvernement. Cela se fait principalement en offrant aux participants au programme une formation et une expérience de travail pertinentes. Ce programme est conçu comme une initiative à coûts partagés entre la Commission de la fonction publique et les ministères du GY.

Forum des employés autochtones

Le Forum des employés autochtones (FEA) a été créé en 2007 pour aider les nouveaux employés autochtones dans leur transition au sein du gouvernement du Yukon. Le FEA est un réseau d'employés qui offre à ses membres des occasions de rencontrer des collègues d'autres ministères, d'accéder à un système de soutien culturel et d'établir des relations avec des modèles autochtones.

Le FEA offre des programmes culturels et des occasions de perfectionnement professionnel qui sont sélectionnés chaque année par les membres du FEA.

Au fil des ans, notre groupe s'est transformé en un mécanisme de recrutement et de maintien en poste des employés autochtones, et il appuie et démontre l'engagement du gouvernement du Yukon à l'égard de la réconciliation.

FEA – Journée du chandail orange



FEA – Journée du chandail orange



FEA – Roc your Mocs

Yukon

ROCK YOUR MOCS



Most Creative Group Photo



Yukon

Prix d'excellence des employés autochtones

Le Prix d'excellence des employés autochtones a été créé en 2009 pour souligner les réalisations de fonctionnaires autochtones du gouvernement du Yukon qui se sont distingués pour leur contribution exceptionnelle ou par la qualité des services qu'ils ont rendus au gouvernement territorial, à leurs collègues de travail ou aux citoyens yukonnais.

Depuis sa création, 121 personnes ont été candidates à ce prix et il a été décerné à 28 fonctionnaires. Trois employés ont obtenu un prix spécial de reconnaissance et un prix a été décerné à titre posthume.



Prix d'excellence des employés autochtones



Affectations temporaires

Les affectations temporaires, aussi appelées détachements, entre les gouvernements des Premières Nations et le gouvernement du Yukon sont une autre composante du plan Breaking Trail Together. Les affectations temporaires favorisent la compréhension mutuelle du milieu de travail et renforcent la capacité de tous les gouvernements. De plus, les affectations temporaires peuvent contribuer à combler les pénuries de personnel qualifié, à accroître l'efficacité des relations intergouvernementales et à offrir aux employés des possibilités d'avancement professionnel.

Services liés à l'emploi

Les personnes qui cherchent de l'aide à l'emploi pour le gouvernement du Yukon peuvent communiquer avec les Services de la diversité, où un consultant en diversité leur donnera de l'information sur le programme et les services offerts. Les Services de la diversité peuvent offrir les services suivants :

- Information sur le processus d'embauche.
- Aide à la rédaction d'un curriculum vitae.
- Préparation d'entrevue.
- Conseils généraux en matière de carrière.

Merci.

*Pour obtenir de plus amples renseignements, communiquez avec :
Ash Kayseas, directrice, Direction générale de la diversité et de l'inclusion,
Commission de la fonction publique, gouvernement du Yukon.*

Ashley.Kayseas@gov.yk.ca

