

Dotation et maintien en poste

Questions d'orientation pour la discussion

- Une série d'enjeux de recrutement et de rétention du personnel ont été identifiés:
 - Lesquelles résonnent avec vos juridictions ?
 - Est-ce qu'il y a des problèmes de dotation et de maintien en poste auxquels votre administration est confrontée qui n'ont pas été mentionnés ?
- Si le CPSSP devait accorder une priorité aux questions de dotation et de maintien en poste à traiter, lesquelles seraient les plus importants et pourquoi ?
- Certaines solutions possibles aux problèmes de dotation et de maintien en poste du personnel ont été identifiées:
 - Est-ce qu'il y a d'autres solutions?
 - Quelles solutions les juridictions ou le CPSSP pourraient-ils exploiter pour résoudre nos principaux enjeux?
- Quels projet pilote ou cas d'utilisation potentiel ayant des résultats mesurables pour les clients, le CPSSP pourrait-il vouloir faire avancer?