

FINAL Modèle d'échange de renseignements du Conseil des dirigeants principaux de l'information du secteur public (CDPISP) – Février 2018

Le partage de l'information a été préparé pour la réunion du CDPISP de février 2018 et ne doit pas être communiqué à l'extérieur du Conseil

ADMINISTRATION : NOUVELLE-ÉCOSSE		Personne-ressource
1. Réalisations : Mettez en relief les principales réalisations en matière de la TI/GI, et/ou des étapes importantes réalisées dans votre administration au cours des 6 à 12 derniers mois.	Informatique d'utilisateur final : La normalisation se poursuit dans l'environnement des utilisateurs finaux où quelques réalisations clés ont été accomplies, notamment la normalisation de la productivité concernant 18 000 ordinateurs dans le secteur de la santé, ainsi que la normalisation des achats de logiciels Adobe dans le secteur de la santé et le secteur gouvernemental. Les progrès de la migration vers Windows 10 se poursuivent au sein de notre secteur gouvernemental, dans le cadre desquels les déploiements pilotes ont été achevés, et le projet a été lancé dans le secteur de la santé. D'importants progrès ont été accomplis pour normaliser le matériel portatif et de bureau dans l'ensemble des secteurs de la santé et gouvernemental, ce qui simplifiera la gestion des appareils à l'avenir.	Rick Crowell Rick.Crowell@novascotia.ca
	Système de gestion et de surveillance des cas de santé publique Panorama : Le ministère de la Santé de la Nouvelle-Écosse, la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse (RSNE) et les Services internes se font les champions de la mise en œuvre d'un nouveau service géré appelé Panorama (IBM), qui vise à améliorer la gestion des programmes de vaccination, des maladies transmissibles et des épidémies majeures. L'initiative en deux phases va bon train; le module de la phase 1 sur les stocks de vaccins a été mis en œuvre pour une production en novembre, et la gestion de la vaccination est sur la bonne voie pour une production en février 2018. La phase 2, qui consiste en la mise en œuvre de la gestion des enquêtes et des éclosions, devrait se dérouler entre décembre 2017 et novembre 2018.	Gertrude Oliver Gertrude.Oliver@novascotia.ca , Glenn Bishop Glenn.Bishop@novascotia.ca
	de protection des renseignements personnels Une nouvelle politique en matière de protection de la vie privée a été approuvée par le Conseil du Trésor et entrera en vigueur le 8 mai 2018. La politique comprend des documents d'accompagnement qui seront distribués à tous les ministères à compter d'aujourd'hui et jusqu'à la date d'entrée en vigueur. Parmi les faits saillants de la politique, notons les suivants :	Maria Lasheras Maria.lasheras@novascotia.ca

	<ul style="list-style-type: none"> • Cette politique remplacera toutes les politiques en matière de protection de la vie privée du Ministère, assurant ainsi la cohérence de la mise en œuvre des pratiques en matière de protection de la vie privée au sein de toutes les entités. • La politique définit clairement les rôles et les responsabilités, et établit le rôle des champions de la protection de la vie privée dans les ministères responsables. La politique établit un dirigeant principal de la protection de la vie privée pour le gouvernement. • Pratiques de traitement des renseignements personnels pour ce qui est de l'exactitude, de la protection, de la rétention, etc. • Rapports concernant les violations, les évaluations des facteurs relatifs à la vie privée (EFVP), etc. Les services d'accès à l'information et de protection de la vie privée (AIPVP) constituent l'autorité centrale responsable des rapports en matière de protection de la vie privée. • Formation obligatoire sur la protection de la vie privée pour toutes les personnes assujetties à la politique, y compris celles qui ont conclu des marchés de services personnels. <p>Formation des ministères sur la protection de la vie privée et l'accès</p> <p>Les modules obligatoires en ligne sur la sensibilisation à la protection de la vie privée et l'accès à l'information pour tous les employés du gouvernement ont été lancés avec succès au début de janvier 2018. Les modules seront actualisés tous les deux ans pour assurer la mise à jour des messages et encourager des pratiques sécuritaires en matière de protection de la vie privée. Les services AIPVP assureront le suivi tous les mois.</p>	
	<p>Programme de cybersécurité et de gestion des risques</p> <p>Un accord a été conclu afin d'améliorer le cyberprogramme et de revitaliser la politique dans le cadre du budget de 2018; des progrès ont été réalisés concernant certains jalons importants pour la cybersécurité de la province. Nous avons mis à niveau notre pare-feu gouvernemental afin de résoudre les problèmes de rendement opérationnel et en tant que facilitateur stratégique, car la nouvelle infrastructure de pare-feu nous permet d'élargir plus facilement les services partagés du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) à d'autres clients.</p>	<p>Robert Samuel Robert.Samuel@novascotia.ca</p>

	<p>En outre, nous avons acquis et mis en œuvre, à l'échelle de l'organisation, une plateforme de protection des points terminaux qui utilise l'apprentissage automatique pour remplacer l'antivirus obsolète et inefficace, et l'automatisation de la création de billets du centre de services pour résoudre les problèmes. Cela réduit ainsi la nécessité, pour le personnel chargé de la cybersécurité, d'effectuer cette tâche manuellement. Nous avons aussi adopté une approche novatrice sur le plan du renforcement des capacités de sécurité, en mettant en œuvre et en évaluant des technologies à source ouverte pour l'analytique de sécurité et le renseignement, la gestion des informations et des événements de sécurité (GIES), les interventions en cas d'incidents liés à la sécurité et les campagnes internes contre l'hameçonnage.</p> <p>Enfin, notre équipe a amélioré davantage notre approche de la sécurité fondée sur les risques, en mettant en place des rapports d'atténuation des risques, qui permettent aux responsables opérationnels et des services de comprendre les risques opérationnels liés à la cybercriminalité et de planifier leur atténuation.</p>	
	<p><u>Province de la Nouvelle-Écosse (province) – Gouvernance, risques et conformité SAP – Contrôle des processus</u></p> <p>Le contrôle des processus SAP liés à la gouvernance, aux risques et à la conformité (GRC) est un outil conçu pour permettre aux organisations de réaliser un contrôle permanent sur leurs principales activités de conformité dans tous les processus opérationnels, et d'assurer un haut niveau de conformité aux contrôles internes. L'outil sert de répertoire central au cadre de contrôle. Cette initiative a aidé à donner suite aux conclusions de la vérificatrice générale.</p> <p><u>Accord d'hébergement en nuage de SAP</u></p> <p>En 2017, la province a signé un accord avec SAP Canada pour la fourniture de services d'hébergement en nuage. Dans les années à venir, la province fera passer ses systèmes SAP d'une infrastructure « sur place » vers une infrastructure en nuage.</p> <p><u>Système de gestion des données de collision (SGDC)</u></p>	<p>Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca and Stephen Graham Stephen.Graham@novascotia.ca</p> <p>Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca and Stephen Graham Stephen.Graham@novascotia.ca</p> <p>Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca</p>

Le but de ce projet consistait à élaborer un système de gestion des données de collision (SGDC) afin d'automatiser la collecte et la distribution des données sur la collision, y compris une interface électronique pour la réception des collisions provenant des services de police, dans le but d'améliorer la rapidité et la qualité des données de collision, de réduire le traitement manuel et de rendre les données de collision disponibles à des fins d'analyse et d'établissement de rapport. Ce projet a été mis en œuvre à l'aide d'une méthode Agile en plusieurs versions, ce qui a permis aux utilisateurs finaux de tirer profit des changements plus tôt et d'apporter une précieuse contribution au processus de développement. La version la plus récente a permis de transférer les rapports électroniques sur les données de collision, soit les fichiers XML de la GRC, vers le système du Bureau des véhicules automobiles (BVA) de la Nouvelle-Écosse.

La Nouvelle-Écosse investit dans les outils et la formation Agile, et gère un nombre croissant de projets utilisant la méthode Agile. Par exemple, au cours de la dernière année, la plateforme des permis et des inspections a transféré la majeure partie du travail d'élaboration et de renforcement de projets vers Agile. Les premiers avantages sont déjà perceptibles : une amélioration de la qualité et un meilleur niveau d'engagement auprès des ministères clients.

Système de soutien aux programmes relatifs au marché du travail (LaMPSS)/Entrepôt de données (LaMBI)

Phase I des améliorations à l'entrepôt de données (LaMBI)

- NOUVEAU modèle dimensionnel sous-jacent (écrasé); outil d'établissement de rapports personnalisables, conversion de données pour LAE/direction générale des compétences et de l'apprentissage – Initiative jeunesse; refonte du portail pour faciliter l'utilisation de l'entrepôt.

LaMPSS pour entreprises : Subventions à la formation,

Phase I – ÉVALUATION DES BESOINS

- Le formulaire de demande de subventions à la formation, le contrat et les rapports sont semblables à ceux fournis récemment pour les programmes de subventions salariales; l'équipe interne a mené l'évaluation des besoins et a fourni un aperçu de la solution, qui a été approuvée pour la construction du système

LaMPSS pour entreprises : Subventions à la formation, Phase II

Kevin Briand

Kevin.Briand@novascotia.ca

Susan O'Callaghan

Susan.Ocallaghan@NovaScotia.ca

- Formulaires spécialisés, données et contrat pour les programmes WIPSI et WEI.

LaMPSS pour les collèges privés d'enseignement professionnel (initiative de VCC) : Remplacement du système

- Projet de vérification des contrôles ciblés (VCC) pour gérer le flux de travail de PCC et les données du LaMPSS et de LaMBI; ajout continu d'ETP provenant des Services internes (SI) pour l'équipe de TI de LaMPSS

LaMPSS pour les résultats : Améliorations à l'entrepôt de données (LaMBI)

- Nouvel outil d'établissement de rapports personnalisables pour les programmes de subventions à la formation : WEI et WISPI

LaMPSS pour les entreprises : Possibilités d'innovation

- Nouveau programme de subventions salariales pour les initiatives jeunesse; tirer parti du formulaire de demande de subventions salariales, du contrat et des rapports; et construire un calculateur de salaire sur 3 ans pour le programme de l'Office des technologies industrielles (OTI)

Gestion intégrée des cas (GIC)

Demande de propositions (DP) pour la gestion des cas axée sur la collaboration pour les services communautaires (DCS)

- Consultation liée au processus de DP : prestation d'une expertise approfondie et d'une connaissance des processus opérationnels et de TI.

Transformation du point de contrôle n° 3 : Définir les jalons de la gestion des justificatifs internes (GJI) et les jalons autres que ceux de GIC

Un certain nombre de projets technologiques de DCS en sont au « point de contrôle n° 3 », transformation (VCC). BSG/BRM a collaboré avec DCS afin de dresser une liste des initiatives d'habilitation technologique devant être exécutées par l'intermédiaire d'initiatives de GJI et d'autres initiatives, au moyen de la nouvelle solution de gestion des cas axée sur la collaboration.

Kevin Briand

Kevin.Briand@novascotia.ca

Susan O'Callaghan

Susan.Ocallaghan@NovaScotia.ca

	<p>Rationalisation de l'infrastructure : CTS a été conçu et déplacé vers une solution de sauvegarde partagée, d'équilibreur de charge et d'outil de surveillance de l'infrastructure pour les secteurs du gouvernement et de la santé. Ces environnements partagés entraînent des économies et des modèles de soutien entre les secteurs. Les économies réalisées jusqu'à présent s'élèvent à 500 000 de dollars. Ces environnements constituent les premières étapes vers des efforts de simplification plus importants visant à appuyer nos objectifs des services partagés.</p> <p>Formation croisée des services partagés liés à CTS : CTS se concentre sur la formation croisée pour soutenir les anciennes fonctions regroupées du secteur de la santé et du secteur gouvernemental. Ce changement a permis le transfert des connaissances entre les secteurs et favorisé un environnement technique divers et rigoureux. Les équipes travaillent activement à avoir une compréhension approfondie des environnements techniques actuels et cherchent des occasions de normaliser et d'adopter une infrastructure partagée.</p> <p>Normalisation du réseau et du réseau sans fil : CTS en est à la première phase de la normalisation du réseau, tant filaire que sans fil, dans les anciennes autorités sanitaires de district. La normalisation permettra un soutien élargi, une surveillance et un dépannage centralisés et augmentera le pouvoir d'achat pour mettre à profit des économies d'échelle.</p>	<p>Marc LeBlanc Marc.LeBlanc@novascotia.ca Solution de sauvegarde : David Devlin David.devlin@novascotia.ca</p> <p>Équilibreur de charge et surveillance : Michelle Studley michelle.studley@novascotia.ca</p> <p>Tous les gestionnaires et directeurs de CTS</p> <p>Michelle Studley Michelle.studley@novascotia.ca</p>
<p>2. <u>Priorités</u> : Décrivez brièvement ce que votre organisation considère comme principale priorité/initiative sur la TI/GM au cours des 12 à 36 prochains mois.</p>	<p>Informatique d'utilisateur final : En ce qui concerne la poursuite des activités de la normalisation, l'accent a été mis sur l'infrastructure et les processus Microsoft Windows Update pour les dispositifs EUC dans 10 domaines d'Active Directory du secteur de la santé, la normalisation des outils et des processus de désinfection dans les deux secteurs, l'achèvement de la mise en œuvre de la protection normalisée contre les logiciels malveillants dans les deux secteurs, ainsi que la mise en œuvre d'un nouveau matériel normalisé, tout en mettant l'accent sur la simplification des processus de gestion de ces dispositifs. Maintenir l'accent sur la migration de Windows 10 dans les deux secteurs, et déployer une solution de gestion de l'impression et de la comptabilité pour notre plus grand client du secteur de la santé.</p>	<p>Rick Crowell Rick.Crowell@novascotia.ca</p>

Évaluer le paysage actuel de la gestion de la mobilité ainsi que les nouvelles exigences présentées avec l'Internet des objets (IdO). Évaluer le modèle « dispositif en tant que service » par l'intermédiaire des fournisseurs de dispositifs et évaluer les possibilités dans le paysage actuel des clients, en vue de lancer un appel d'offres pour conclure un nouveau marché pour l'achat d'ordinateurs portables et d'ordinateurs de bureau.

Appuyer la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse dans l'élaboration d'une stratégie mobile et d'un plan directeur, éléments clés de l'initiative en cours One Person One Record. Soutenir les grands projets d'infrastructure dans le secteur de la santé, y compris en participant à l'évaluation des nouveaux systèmes tels que les plateformes de communication avec les patients.

Services aux utilisateurs finaux :

Définir et mettre en œuvre une approche normalisée pour le bureau d'aide de la TI pour la santé et le gouvernement s'appuyant sur l'application de gestion du bureau d'aide (Avaya). L'approche comprendra la définition des services et l'établissement de processus normalisés (y compris le libre-service et les processus automatisés, dans la mesure du possible) afin d'appuyer la prestation améliorée des services d'ICTS. Surveillance de l'utilisation du canal aux fins d'efficacité optimale ainsi que cibler la gestion des connaissances. En outre, un projet étudie actuellement les outils et les technologies d'intelligence artificielle qui pourraient fournir à nos clients un moyen supplémentaire plus efficace de demander et de recevoir des services.

Gestion des services d'entreprise

Le programme de gestion des services d'entreprise a terminé le déploiement de cinq processus de la Bibliothèque de l'infrastructure de la TI (BITI), v3, communs à tous les services partagés (gouvernement, Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse et IWK). Le programme s'emploie actuellement à mettre en place la gestion des biens de TI, la gestion des problèmes et les sondages auprès des clients en ligne.

La prochaine phase du programme sera axée sur l'automatisation et la transformation des processus opérationnels. Par exemple, nous restructurons notre processus d'approvisionnement de TI afin de mieux tirer parti de notre outil de gestion des services et de réduire la complexité.

Troy Woodworth

Troy.A.Woodworth@novascotia.ca

Tracy Fiander Trask

Tracy.Fiander

Trask@novascotia.ca

Don Chisholm

Don.Chisholm@novascotia.ca

	<p>Gestion des biens de TI : Deux initiatives sont en cours en vue de regrouper les processus actuels d'approvisionnement en TI et de gestion des biens de TI en un processus unique et optimisé, afin de répondre aux exigences de GDO, de la RSNE et de IWK. Les questions actuelles ont été cernées dans le cadre d'ateliers tenus avec les intervenants. Elles seront utilisées pour élaborer un processus normalisé qui fonctionnera pour tous. Une fois les modifications approuvées, les équipes mettront en œuvre les fonctionnalités et les flux de travail appropriés. Par la suite, tout le personnel concerné recevra une formation sur les nouveaux processus.</p> <p>De plus, le groupe de gestion des contrats travaille de concert avec la Division des solutions d'affaires des services de TIC afin de fournir un aperçu du processus général de gestion des contrats de services partagés au sein de GDO, de la RSNE et d'IWK. Ce processus comprendra de nouvelles fonctionnalités dont la prise de décision pourra tirer profit, telles que les mises à niveau du site SharePoint du référentiel des contrats de services partagés. Il est également possible de mettre au point d'autres tableaux de bord/rapports que la direction a demandés pour mieux comprendre le paysage contractuel.</p>	
	<p>Gouvernement numérique : Les Services internes, de concert avec Service Nouvelle-Écosse et Communication Nouvelle-Écosse, cherchent actuellement un partenaire pour participer à la conception d'un programme numérique qui facilitera la transition d'un modèle de prestation de services en personne à un modèle axé sur une approche numérique par défaut. Au fil du temps, la technologie numérique transformera la prestation de services du gouvernement en simplifiant plus que jamais l'accès des citoyens aux services gouvernementaux pour et la mobilisation des citoyens à l'élaboration de programmes et de politiques par le gouvernement.</p> <p>Migration de la série de base Office 365 : Grâce à l'entente stratégique de licence d'entreprise de six ans conclue avec Microsoft, la Nouvelle-Écosse a lancé un programme pour migrer la série de base Office 365 (Office Suite, SharePoint, Exchange, One Drive et Skype) vers le nuage Microsoft O365. Le programme comprend aussi la mise au point de la gouvernance et de la gestion</p>	<p>Sandra Cascadden Sandra.Cascadden@novascotia.ca Glenn Bishop Glenn.Bishop@novascotia.ca</p> <p>Eli Elias Eli.elias@novascotia.ca Richard Liu Richard.Liu@novascotia.ca</p>

	des services pour Office 365. Le but est de migrer les systèmes des ministères et des bureaux vers la série Office 365 d'ici la fin mars 2019. En outre, des plans sont en cours d'élaboration pour le secteur de la santé.	
	<p>Éducation, compétences et connaissances L'élaboration du matériel éducatif ainsi que le renforcement des compétences et des connaissances pour les administrateurs de l'AIPVP et les praticiens de la protection de la vie privée suivront le « programme de sensibilisation et de formation » que les Services d'AIPVP souhaitent réaliser dans le cadre des objectifs stratégiques. À la fin de ce processus, nous posséderons une bibliothèque complète de ressources, dont certaines pourront être rendues publiques et échangées avec d'autres organisations.</p> <p>Technologie de soutien à l'élaboration d'EFVP et au suivi des violations Élaboration d'une analyse de rentabilisation pour l'adoption de la technologie, afin de mettre au point des EFVP et de constituer une bibliothèque de ressources qui appuiera l'ensemble du gouvernement. L'outil permettra aux Services d'AIPVP du Programme de protection de la vie privée de surveiller la conformité aux mesures d'atténuation des risques. En outre, nous évaluerons la possibilité d'harmoniser le l'élaboration d'EFVP avec l'évaluation de la menace et des risques, afin de simplifier les processus de protection de la vie privée et de sécurité, ainsi que d'échanger les connaissances et les résultats.</p>	<p>Maria Lasheras Maria.Lasheras@novascotia.ca</p>
	<p>Programme de cybersécurité</p> <p>Est une priorité absolue le renforcement du programme de cybersécurité, en investissant dans des outils de sécurité sophistiqués et en les mettant en œuvre, en intégrant de nouvelles ressources en matière de cybersécurité et en réduisant les risques liés à la cybersécurité. Le programme permettra également d'actualiser et d'élaborer des instruments de politique de cybersécurité d'entreprise, et s'emploiera à assurer la sécurité dès la conception pour tous les nouveaux projets axés sur la TI.</p>	<p>Robert Samuel Robers.Samuel@novascotia.ca</p>

Province de Nouvelle-Écosse – Mise en œuvre du système de gestion de l'apprentissage (SGS) de SAP

La province exécute actuellement un projet visant à mettre en œuvre l'application SGS de SAP à l'appui de la gestion de la formation et des certifications en matière de santé et de sécurité au travail.

Province de Nouvelle-Écosse – Mise en œuvre de la gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité (GESS) de SAP

La province accélère un projet pour la mise en œuvre de l'application GESS de SAP à l'appui de tous les ministères provinciaux. Les principaux domaines visés par ce projet sont la gestion des incidents, les évaluations des risques et la surveillance de la santé.

Planification détaillée et état de préparation pour l'architecture de SAP S/4.

La province lance le programme de modernisation et de maintien des systèmes SAP, afin de planifier et d'exécuter la migration de ses systèmes SAP vers l'architecture SAP S/4. Le travail initial est axé sur l'établissement de la structure de gouvernance du Programme et des processus clés, et sur l'exécution d'un certain nombre de mises à niveau techniques préalables.

Programme Microsoft Dynamics

La province a récemment déterminé qu'il fallait une solution ERP (progiciel de gestion intégrée) pour compléter son ERP SAP pour les initiatives plus petites. La province a choisi Microsoft Dynamics en tant qu'ERP complémentaire. Au cours des prochains mois, le travail se concentrera sur la mise en place du programme Microsoft Dynamics et la sélection d'un ou de plusieurs partenaires privilégiés.

Mise à niveau et migration vers le nuage pour SAP Solution Manager 7.2

La province exécute actuellement un projet visant à mettre à niveau son application SAP Solution Manager vers la version 7.2, et à la migrer vers le nuage sur la plateforme de base de données SAP Hana. Une fois cette mise à niveau et cette migration terminées, la province

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca
and
Stephen Graham
Stephen.Graham@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca
and
Stephen Graham
Stephen.Graham@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca
and
Stephen Graham
Stephen.Graham@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca
and
Stephen Graham
Stephen.Graham@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca
and
Stephen Graham
Stephen.Graham@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca

lancera un programme visant à étendre l'utilisation des fonctionnalités disponibles, afin d'améliorer la gestion de sa série d'applications SAP.

Planification d'entreprise

Une norme de planification d'entreprise est actuellement élaborée à l'échelle du gouvernement, afin d'établir un système d'ordonnancement facile à utiliser et souple, qui offre un service à la clientèle optimal et qui nécessite un minimum d'efforts pour son maintien. Parmi les avantages de la mise en œuvre de la solution globale, notons un environnement de travail plus productif, plus positif et plus satisfaisant pour le personnel, un accès accru aux données pour les administrateurs afin qu'ils réalisent une planification des RH éclairée au moyen de données probantes, et ce qui suit : 1 – Processus normalisés pour l'établissement des horaires du personnel 2 – Amélioration de la capacité de planification stratégique 3 – Optimisation des horaires du personnel. KRONOS a été choisi en tant qu'outil le mieux adapté, car il répond à toutes les exigences et à l'évaluation des fournisseurs. Il existe actuellement sept groupes d'intervenants qui explorent l'outil et se préparent à aller de l'avant, soit à déployer la solution au cours des 18 à 24 prochains mois.

Système de gestion de cas axée sur la collaboration pour les services communautaires

La province de la Nouvelle-Écosse lancera une demande de propositions en janvier 2018 concernant une solution de gestion de cas axée sur la collaboration, afin de soutenir la prestation des principaux programmes des services communautaires, y compris les services aux enfants, aux jeunes et aux familles, l'aide au revenu et les programmes de soutien aux personnes handicapées. La nouvelle solution fournira un premier point de contact simplifié et positif aux personnes qui communiquent avec le Ministère. Un processus consolidé d'inscription et d'admissibilité engendrera des gains d'efficacité grâce à l'automatisation et à la cohérence des processus, dans l'ensemble des programmes et des services et dans tous les canaux de prestation de services. Cette solution devrait également faciliter le travail des équipes multidisciplinaires qui s'emploient à évaluer les besoins des clients et qui pourront utiliser les renseignements obtenus pour créer et gérer des plans de cas. La mise en œuvre du nouveau système est prévue pour septembre 2019.

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca

Kevin Briand
Kevin.Briand@novascotia.ca

Registre des sociétés de capitaux (RSC)

La province conclut actuellement un contrat pour remplacer le registre des sociétés de capitaux, un système vieillissant. Bien que le système actuel soit une application stable qui répond aux exigences législatives de base du Registre, sa technologie a maintenant plus de 20 ans. Obsolète, cette technologie est difficile à mettre à jour et ne peut pas être améliorée pour accueillir les changements apportés aux programmes, par exemple, les capacités modernes de gestion des flux de travail et les services en ligne supplémentaires. Le nouveau système est une solution disponible sur le marché, qui possède un portail en ligne moderne et qui permet aux clients d'interagir avec le Registre, soit d'effectuer des dépôts électroniques et des recherches de noms et de publier des messages en temps réel. Le système principal est conçu pour augmenter la productivité et réduire le temps de traitement, et il comprend des fonctionnalités telles que des tableaux de bord personnalisables, une recherche rapide et les rapports intégrés. La mise en œuvre du nouveau système est prévue pour le milieu de l'année 2019.

Système de soutien aux programmes relatifs au marché du travail (LaMPSS)/Entrepôt de données (LaMBI)

LaMPSS pour les résultats : Améliorations de la gestion de cas pour Nouvelle-Écosse au travail

- Refonte du système de gestion des cas (gestion des centres d'emploi) afin de l'harmoniser avec les objectifs de transformation et le tableau de bord du rendement de Nouvelle-Écosse au travail; gestion améliorée des centres d'emplois grâce à la feuille de route du LaMPSS sur les résultats; simplification de l'inscription et de l'évaluation; mise en œuvre de l'examen de la qualité des dossiers et des demande IFA; amélioration du plan d'action; progrès sur le plan des extrants de RTW et du statut; mise en œuvre du système fédéral de LMTA – Ententes sur le développement du marché du travail (EDMT)/WDA pour la nouvelle version de Nouvelle-Écosse au travail, amélioration les rapports de gestion des centres d'emploi

LaMBI : Parallèlement aux versions du LaMPSS

- Gestion améliorée des centres d'emploi; indicateurs et rapports fédéraux LMTA

Kevin Briand

Kevin.Briand@novascotia.ca

Susan O'Callaghan

Susan.Ocallaghan@NovaScotia.ca

	<p>LaMPSS pour les résultats : Renforcement de l'intégrité des données</p> <ul style="list-style-type: none"> • Traiter les questions non liées à la gestion des cas cernées dans le LaMPSS pour ce qui est des résultats; améliorations à la personne, à l'organisation, l'IFA, l'OFA et inscription au service; sélection de programmes et de types de programmes postsecondaires à partir d'une liste, données catégorisées sur les diplômes obtenus <p>LaMPSS pour les résultats : Module de suivi pour les clients ne faisant pas l'objet d'une gestion de cas</p> <ul style="list-style-type: none"> • NOUVEAU module permettant de saisir des données de suivi en dehors du contexte de la gestion de cas – par exemple, pour les clients ne faisant pas l'objet d'une gestion de cas (inscription au service) ou des suivis supplémentaires pour les clients faisant l'objet d'une gestion de cas – configurables par type de programme <p>LaMPSS pour les résultats : Module des résultats opérationnels</p> <ul style="list-style-type: none"> • NOUVEAU module permettant la saisie des données sur les résultats au niveau de l'organisation/de l'entreprise – pour des programmes tels que le conseil sectoriel et le WIPSI, dont le but est d'améliorer les entreprises elles-mêmes, et non seulement les participants. <p>Indicateurs et rapports des LMTA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicateurs fédéraux des EDMT/WDA non abordés dans les versions précédentes de la gestion des centres d'emplois de Nouvelle-Écosse au travail <p><u>Gestion intégrée des cas (GIC)</u></p> <p>Point de contrôle n° 3 », transformation, DCS 3; jalons de l'habilitation technologique de la GJI afin de les harmoniser avec la nouvelle politique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Placement DSP (Phase 1) • Soutien à la vie autonome DSP • Changement de taux de CYFS (politique 75) • Soins parallèles CYFS • Incitatif salarial ESIA <p>Financement direct des soins continus DHW (solution provisoire de GIC)</p> <ul style="list-style-type: none"> • DHW a demandé à tirer parti de la fonctionnalité de GIC de SFS en tant que solution provisoire pour son programme de 	<p>Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca Susan O'Callaghan Susan.Ocallaghan@NovaScotia.ca</p>
--	--	--

	<p>financement direct des soins continus; soutien des personnes qui ont besoin de soins continus, à long ou à court terme.</p> <p>Nouvel accord de partage des renseignements conclu avec Emploi et Développement social Canada (EDSC)</p> <p>Modifications à la GIC pour répondre aux exigences prévues dans le nouvel accord de partage des renseignements conclu avec EDSC</p>	
	<p>Établir des partenariats sur les initiatives stratégiques :</p> <p>CTS établira des partenariats avec des collègues des secteurs de la santé et des provinces dans le cadre d'initiatives stratégiques, comme 2OS (deuxième service d'opérations), Office 365, Panorama, One Person One Record (OPOR), le réaménagement du Queen Elizabeth II Health Sciences Centre et la stratégie numérique provinciale.</p> <p>Activation des services partagés :</p> <p>CTS continuera de mettre l'accent sur la simplification de l'infrastructure et sur un modèle de soutien entre les secteurs. Parmi les initiatives de plus grande envergure, mentionnons le regroupement des secteurs des anciennes régions régionales de la santé (RRS), la normalisation des infrastructures dans les anciennes RRS et 2OS (deuxième service d'opérations).</p>	<p>Marc LeBlanc Marc.LeBlanc@novascotia.ca</p> <p>Cindy Aucoin Cindy.aucoin@novascotia.ca</p> <p>Michelle Studley Michelle.studley@novascotia.ca</p> <p>Cindy Aucoin Cindy.aucoin@novascotia.ca</p> <p>Michelle Studley Michelle.studley@novascotia.ca</p>
<p>3. <u>Difficultés et besoins:</u></p> <p>Précisez les enjeux que vous aimeriez partager avec le Conseil et le type d'assistance dont vous aurez peut-être besoin de la part du CDPISP.</p>	<p>Gestion des services aux entreprises Quelqu'un a-t-il conçu et déployé avec succès une base de données de la gestion de la configuration? Y a-t-il eu des exemples réussis d'intégration de processus fondée sur des éléments de configuration?</p> <p>Services aux utilisateurs finaux Quelqu'un évalue-t-il le bureau de service ou le dispositif en tant que service dans le cadre de son contrat de service de matériel?</p> <p>Services aux utilisateurs finaux Quelqu'un prend-il en charge avec succès les appareils Android appartenant à l'organisation?</p>	<p>Carolyn McKenzie Carolyn.McKenzie@novascotia.ca</p>
	<p>Lois relatives à la cybersécurité ou à la sécurité numérique</p> <p>De quelle façon pouvons-nous collaborer, d'un point de vue fédéral, provincial et territorial, à mener et à mettre en œuvre des lois relatives à la cybersécurité, à la cybersûreté et à la sécurité numérique? Les consultations du gouvernement fédéral sur la cybersécurité ont-elles mené à la rédaction de rapports sur des découvertes pouvant être diffusés? Pouvons-nous par conséquent y donner suite collectivement?</p>	<p>Robert Samuel Robert.Samuel@novascotia.ca</p>

	Les divers secteurs de compétences évoluent-ils de manière indépendante à cet égard?	
4. Sujets d'intérêt : Veuillez déterminer des sujets d'intérêt pour votre secteur de compétences en prévision des prochaines réunions et téléconférences du Conseil des dirigeants principaux de l'information du secteur public (CDPISP).	Approche pancanadienne pour ce qui est de la pénurie de talents en cybersécurité, de la demande concurrente pour des ressources limitées et de la nécessité de normaliser les descriptions de travail et les nouvelles classifications.	Robert Samuel Robert.Samuel@novascotia.ca
	<u>Province de la Nouvelle-Écosse et IBM – Accord de partenariat SAP</u> Le contrat conclu entre la province de la Nouvelle-Écosse et IBM en est maintenant à la mi-parcours (5 ans se sont écoulés sur le contrat de 10 ans) – la province réévalue ses processus internes et les structures organisationnelles qui soutiennent le contrat, en vue d'améliorer son efficacité et son efficience. Cette réévaluation prendra également en compte les changements apportés au fil du temps et l'adoption de la nouvelle architecture SAP S/4. <u>Partenariat entre la province de la Nouvelle-Écosse et IBM pour ouvrir un centre d'innovation Bluemix Garage</u> La province et IBM lancent conjointement l'écosystème infonuagique Bluemix Garage à Halifax. Le garage de l'innovation offrira une plateforme qui rassemblera des idées, des processus et des technologies innovants pour soutenir les occasions prouver la validité du concept, axé sur le secteur public.	Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca and Stephen Graham Stephen.Graham@novascotia.ca Kevin Briand Kevin.Briand@novascotia.ca and Shawn Porter Shawn.porter@novascotia.ca
	Gestion du changement – Leçons tirées d'autres administrations de la gestion du changement, tant chez les personnes que sur le plan technique, dans un environnement de services partagés. Travailler de façon horizontale dans une organisation verticale – meilleures pratiques et leçons tirées.	Cindy Aucoin Cindy.aucoin@novascotia.ca Michelle Studley Michelle.studley@novascotia.ca