

**Modèle d'échange de renseignements du CDPISP – Septembre 2016 –**  
**Nouveau-Brunswick**

ADMINISTRATION		Personne-ressource
<p><b>1. Réalisations</b></p> <p>Mettre en évidence brièvement <b>les réalisations importantes, les progrès et/ou les jalons importants de la TI et de la GI</b> réalisés au sein de votre <b>administration au cours des 6 à 12 derniers mois.</b></p>	<p>Le GNB a mis sur pied un Conseil du Trésor et a déménagé le bureau du dirigeant principal de l'information (DPI) au sein de cette organisation, de même que le bureau du contrôleur, la [Direction générale de la budgétisation du ministère des Finances], de même que le bureau des ressources humaines. Dans le cadre de ce déménagement, le bureau du DPI cherche à obtenir un nouveau mandat et des responsabilités accrues.</p> <p>Les Archives provinciales du N.-B. (Section de la gestion de l'information de l'entreprise) et la Section du droit à l'information et à la protection de la vie privée (DIPVP) ont été fusionnées sous la gouverne de l'organisation du DPI à l'intérieur du Conseil du Trésor nouvellement formé.</p> <p>Depuis, le bureau du DPI a ajouté les rôles de directeur du numérique et de l'agent principal de la gestion des risques.</p> <p>Au cours des 6 à 12 derniers mois, le bureau du DPI a mis au point les travaux pour les dossiers importants qui suivent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la stratégie et la politique sur les données ouvertes;</li> <li>• les directives et la politique de la stratégie du nuage;</li> <li>• l'élaboration d'un cadre stratégique de la TI est en cours, on définit les outils, les intervenants, les rôles et responsabilités, et les listes de contrôle des processus.</li> <li>• Les priorités de la province intelligente et du gouvernement numérique – mise sur pied du laboratoire numérique, aller de l'avant avec le projet d'ID électronique, aller de l'avant avec le projet des données ouvertes (remarque : la responsabilité a été transférée à un autre SNB en janv. 2016)</li> <li>• Centre de gestion des événements de sécurité (CGES) – Le N.-B. est désormais la première province à disposer d'un flux de renseignements sur les menaces automatisé et bilatéral en partenariat avec le GC.</li> </ul>	<p><a href="mailto:Cheryl.Hansen@gnb.ca">Cheryl.Hansen@gnb.ca</a></p>     <p><a href="mailto:Robert.loughlin@gnb.ca">Robert.loughlin@gnb.ca</a></p> <p><a href="mailto:Robert.loughlin@gnb.ca">Robert.loughlin@gnb.ca</a></p>
<p><b>2. Priorités</b></p> <p>Décrivez brièvement ce que votre organisation considère comme ses <b>principales priorités et initiatives en matière de TI et de GI au cours des 12 à 36 prochains mois.</b></p>	<p>Les priorités comprennent l'élaboration et l'amélioration continue de ces responsabilités supplémentaires du bureau du DPI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un nouveau programme des risques d'entreprise;</li> <li>• la gestion des archives et des dossiers;</li> <li>• le DIPVP;</li> <li>• en plus de renouveler notre architecture d'entreprise, notre gouvernance de la TI et notre sécurité de la TI.</li> </ul>	<p><a href="mailto:Gerry.Fairweather@gnb.ca">Gerry.Fairweather@gnb.ca</a></p>

	<p><u>Directeur du numérique</u> – Le leadership de l'innovation a été réintégré dans le nouveau mandat du bureau du DPI et sera responsable de ce secteur de l'organisation. Ce poste permettra d'assurer que le GNB est dans une bonne position compte tenu des réalités numériques actuelles et nouvelles, des possibilités et des menaces. Le directeur du numérique sera un champion en ce qui concerne l'utilisation de l'information et de la technologie dans tous les aspects des opérations afin de créer le succès opérationnel. Dans le cadre de son mandat, le directeur du numérique effectuera ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• travailler avec les intervenants afin de créer une stratégie de la TI et numérique à long terme pour le GNB;</li><li>• s'assurer que le GNB développe les biens et les capacités numériques dont il aura besoin pour survivre et prospérer à l'avenir;</li><li>• agir en tant que champion dans la direction des changements organisationnels requis pour créer et soutenir les capacités numériques de l'organisation;</li><li>• travailler avec les intervenants afin de définir, de surveiller et d'établir des rapports sur les IRC qui représentent des progrès par rapport aux objectifs numériques;</li><li>• agir comme dirigeant à l'égard des modèles opérationnels et des technologies numériques émergents;</li><li>• bâtir et entretenir des relations avec les intervenants externes, comme le milieu universitaire et les dirigeants de l'industrie;</li><li>• gérer une équipe de stratèges et d'analystes en matière de technologie afin de réaliser la mission du directeur du numérique et du DPI.</li></ul> <p><u>Agent principal de la gestion des risques</u> – Dans le cadre du nouveau <u>programme de GRE</u>, le rôle de l'agent principal de la gestion des risques a été créé. Ce rôle et le programme de GRE ont la responsabilité de faire avancer et de promouvoir un cadre de gestion des risques de l'entreprise, de la gérance de la politique du GNB concernant la gestion des risques et les pratiques en matière de gestion des risques, surveiller le profil des risques du gouvernement, et fournir des conseils et du leadership relativement aux changements dans l'élaboration, la mise en œuvre et la surveillance des mesures d'atténuation des risques d'une façon continue. Voici quelques-unes des priorités clés à l'avenir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• concevoir et mettre en œuvre un cadre de GRE efficace;</li><li>• établir une politique sur la GRE;</li><li>• publier un manuel sur la GRE afin de normaliser les activités en matière de sécurité et de risque;</li><li>• fournir des outils et de l'expertise liés aux risques afin d'appuyer les activités en matière de GRE;</li><li>• établir un registre des risques du GNB.</li></ul> <p>Les <u>Archives provinciales du N.-B.</u> et la <u>Section du DIPVP</u>, responsable de la gestion de</p>	<p><a href="mailto:Rick.Ouellette@gnb.ca">Rick.Ouellette@gnb.ca</a></p> <p><a href="mailto:Fred.Farrell@gnb.ca">Fred.Farrell@gnb.ca</a></p>
--	--	---

	<p>l'information de l'entreprise, ainsi que la Section du droit à l'information et à la protection de la vie privée ont été transférées au bureau du DPI sous la gouverne du Conseil du Trésor nouvellement formé en avril 2016. Voici quelques-unes des priorités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mettre en œuvre un plan de classification à l'échelle de l'entreprise (PCE) afin de mieux gérer les documents du gouvernement;</li> <li>• étudier un système de gestion de l'information d'entreprise (SGIE) en vue d'aider à la découverte électronique;</li> <li>• évaluer la nécessité liée à une approche de stockage pour les documents électroniques semi-actifs.</li> </ul> <p>À long terme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• création d'une section centralisée de numérisation;</li> <li>• élaboration d'un plan de stockage des documents électroniques à long terme.</li> </ul> <p><u>Programme d'EE</u> – Un renouvellement du programme d'EE actuel a lieu. Nouvel accent sur les besoins de l'entreprise et un partage de la responsabilité de l'EE avec nos organisations de prestation de services. Le rôle de l'EE du bureau du DPI sera axé sur l'établissement d'une orientation et la supervision, la prestation des services se concentrant sur le travail d'architecture des solutions.</p> <p><u>Gouvernance de la TI</u> – Avec le nouvel accent placé sur le bureau du DPI, il existe une possibilité de renouveler la gouvernance de la TI au Nouveau-Brunswick. Nos anciennes structures de comité sont remises en question en ce qui concerne leur efficacité et leur caractère adéquat par rapport aux objectifs. De nouvelles structures seront mises en place, ce qui accroîtra la participation de l'entreprise – à la fois d'un point de vue interne et d'un point de vue externe.</p> <p><u>Sécurité de la TI</u> – afin d'accroître l'efficacité opérationnelle et la capacité organisationnelle, les agents ministériels de la sécurité de l'information seront centralisés et feront l'objet d'une transition au bureau du DPI. On peut tirer profit de ces postes d'une façon centrale afin d'offrir une capacité plus uniforme et ils peuvent devenir plus axés sur les risques de l'entreprise, tout en conservant leurs responsabilités en matière de sécurité de la TI.</p> <p>En plus des changements susmentionnés concernant l'accent et la responsabilité, le bureau du DPI a entrepris des travaux sur différents dossiers supplémentaires et dossiers connexes. En voici quelques exemples :</p> <p><u>Stratégie de la TI</u> – Sur une période de six mois, le bureau du DPI a effectué des recherches en vue d'établir une stratégie de la TI à l'échelle de l'entreprise pour l'ensemble des organismes publics.</p>	<p><a href="mailto:Robert.Loughlin@gnb.ca">Robert.Loughlin@gnb.ca</a></p> <p><a href="mailto:Rick.Ouellette@gnb.ca">Rick.Ouellette@gnb.ca</a></p> <p><a href="mailto:Robert.loughlin@gnb.ca">Robert.loughlin@gnb.ca</a></p>
<p><b>3. Enjeux et besoins</b>  Décrivez brièvement <b>tous les enjeux que vous souhaitez communiquer avec le Conseil</b> et l'aide que vous pourriez chercher</p>	<p>Le GNB travaille avec la prestation des services afin de renouveler feuille de pointage équilibrée des IRC du GNB associés aux services en ligne et à leur adoption. Il serait intéressant que l'on adopte des mesures, des définitions et des données de référence standards à l'échelle nationale par l'intermédiaire des sous-comités du CDPISP. Cela permettrait aux administrations de comparer les niveaux de service, l'adoption et l'utilisation. Ces travaux ont été présentés au CDPISP aux fins de commentaires et</p>	<p><a href="mailto:Robert.loughlin@gnb.ca">Robert.loughlin@gnb.ca</a></p>

à obtenir du CDPISP.	<p>d'examen.</p> <p>Le GNB a mené une analyse du coût total de la TI (CTTI) pour les dernières années. Ces travaux ont permis au GNB d'établir des données de référence relativement à ses coûts de TI et de surveiller l'augmentation et la diminution des dépenses. Ces données ont permis au GNB de cerner les tendances et de reconnaître les secteurs d'inefficacité. À l'avenir, si le CDPISP pouvait établir une méthode d'établissement du CTTI standard, les comparaisons au niveau des administrations deviendraient possibles.</p>	<a href="mailto:Cheryl.hansen@gnb.ca">Cheryl.hansen@gnb.ca</a>
----------------------	---	--

<p><b>4. <u>Planification des réunions du conseil</u></b></p> <p>Veuillez identifier <b>des sujets d'intérêt particulier</b> pour vos administrations en prévision des prochaines réunions du Conseil.  <i>(Veuillez présenter une brève description de chaque point.)</i></p>		
--	--	--